

Politika integrovaného manažérského systému (IMS) ASBIS SK spol. s r. o.

ÚČEL A ZÁVAZOK VEDENIA

Vrcholový manažment spoločnosti ASBIS SK spol. s r. o. (ďalej len „spoločnosť“) sa zaväzuje vytvárať, udržiavať a neustále zlepšovať Integrovaný manažérsky systém (IMS) v súlade s požiadavkami ISO 9001 – Systém manažérstva kvality a ISO 14001 – Systém environmentálneho manažérstva, v ich platných a účinných vydaniach.

IMS je riadený procesným prístupom, založený na princípoch riadenia rizík a príležitostí a je plne integrovaný do strategického riadenia spoločnosti.

1. KVALITA A ZÁKAZNÍK

- Dosahujeme stabilnú a vysokú úroveň kvality služieb zameranú na splnenie a prekročovanie očakávaní zákazníkov.
- Uplatňujeme princípy orientácie na zákazníka, procesného riadenia a rozhodovania na základe dôkazov.
- Neustále zlepšujeme efektívnosť procesov, kvalitu služieb a spokojnosť zainteresovaných strán.

2. PLNENIE ZÁVAZNÝCH POVINNOSTÍ A SÚLAD

- Plníme všetky platné právne, regulačné a iné záväzné požiadavky vzťahujúce sa na naše činnosti, produkty a služby.
- Pravidelne monitorujeme legislatívne zmeny v oblasti kvality, environmentu, BOZP a udržateľnosti.

3. ENVIRONMENTÁLNA ZOPOVEDNOSŤ

Spoločnosť sa zaväzuje:

- nakupovať ekologicky výhodné produkty a služby, ktoré spĺňajú potreby našich kancelárií a prevádzky,
- predchádzať znečisťovaniu životného prostredia,
- efektívne využívať prírodné zdroje a energie,
- minimalizovať negatívne environmentálne vplyvy svojich činností,
- identifikovať environmentálne aspekty a riadiť súvisiace riziká a príležitosti,
- predchádzať havarijným a mimoriadnym udalostiam,
- informovať o našich environmentálnych iniciatívach interne aj externe.

4. RIADENIE RIZÍK A NEUSTÁLE ZLEPŠOVANIE

Spoločnosť uplatňuje preventívny prístup založený na:

- identifikácii a hodnotení rizík a príležitostí,
- systematickom zlepšovaní procesov,
- monitorovaní výkonnosti IMS prostredníctvom cieľov, auditov a manažérského preskúmania.

5. ZAMESTNANCI A KOMPETENCIE

- Podporujeme odborný a osobnostný rozvoj zamestnancov sústavným vzdelávaním a zvyšovaním povedomia.
- Budujeme kultúru zodpovednosti, etiky a zapojenia zamestnancov do naplňovania cieľov IMS.

6. DODÁVATELIA A OBCHODNÍ PARTNERI

- Uprednostňujeme dodávateľov, ktorí dodržiavajú kvalitatívne, environmentálne a etické princípy.
- Budujeme transparentné, dlhodobé a korektné obchodné vzťahy.

7. ESG A UDRŽATEĽNOSŤ

Spoločnosť integruje princípy ESG (Environmental, Social, Governance) do svojho riadenia:

- E (Environment): znižovanie environmentálnych vplyvov a uhlíkovej stopy,
- S (Social): ochrana ľudských práv, rovnaké príležitosti, bezpečné pracovné prostredie,
- G (Governance): etické podnikanie, transparentnosť, dodržiavanie pravidiel správy a riadenia.

8. SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ

Spoločnosť podporuje primerané charitatívne a komunitné iniciatívy v súlade so svojou stratégiou a kapacitami, pričom rešpektuje princípy transparentnosti a zodpovedného podnikania.

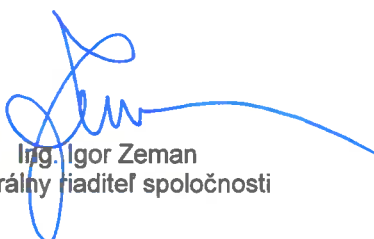
9. ZÁVAZNOSŤ A ZODPOVEDNOSŤ

- Politika IMS je záväzná pre všetkých zamestnancov spoločnosti.
- Za dohľad nad IMS je zodpovedný Zmocnenec vedenia pre integrovaný manažérsky systém (ZVIS).

10. PLATNOSŤ A KOMUNIKÁCIA

Táto politika nadobúda platnosť dňom jej schválenia vrcholovým manažmentom. Je komunikovaná zamestnancom a sprístupnená verejnosti.

V Bratislave, dňa: 13.4.2026


Ing. Igor Zeman
Generálny riaditeľ spoločnosti